	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет»

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ФГБОУ ВО «РГРТУ»

 М.В. Чиркин

« 15 » 05 2018 г.

**КАРТА ПРОЦЕССА**

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

КП 007-2018

Рязань 2018

*Изменение №*

*Дата*

## 1 Назначение карты

Настоящая карта описывает организацию и проведение работ по управлению персоналом для обеспечения компетентности, требуемой для выполнения принятых гарантий и обязательств по контракту (договору) на НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР), в т.ч. по государственному оборонному заказу.

## 2 Область применения

Положения данной карты применяются всеми структурными подразделениями РГРТУ, задействованными в выполнении НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР).

## 3 Нормативные ссылки

В настоящей карте использованы ссылки на следующие нормативные документы:  
Трудовой кодекс Российской Федерации;  
Закон «Об образовании в Российской Федерации»;  
ГОСТ Р ИСО 9000-2015 Система менеджмента качества. Основные положения и словарь;  
ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Система менеджмента качества. Требования;  
ГОСТ РВ 0015-002-2012 Система разработки и постановки на производство военной техники. Система менеджмента качества. Общие требования;

## 4 Термины, определения, сокращения, символы

4.1 В настоящей карте применены термины по Трудовому кодексу Российской Федерации, ГОСТ Р ИСО 9000, ГОСТ РВ 0015-002.

4.2 В настоящей карте приняты следующие сокращения:

ВП МО РФ – Военное представительство Министерства обороны Российской Федерации;

НИР (СЧ НИР) – научно-исследовательская работа (составная часть научно-исследовательской работы);

ОКР (СЧ ОКР) – опытно-конструкторская работа (составная часть опытно-конструкторской работы).

4.3 В настоящей карте использованы следующие символы:

Символ	Назначение
	Начало / конец процесса
	Этап процесса
	Этап принятия решения
	Направление выполнения этапов

## 5 Описание процесса

### 5.1 Назначение процесса

Данный процесс обеспечивает требуемую компетентность персонала, выполняющего НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР).

### 5.2 Цель процесса

Целью процесса является организация работ по обеспечению НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР) персоналом требуемой компетентности.

### 5.3 Входные данные процесса

Входами процесса являются:

- требования к квалификации персонала;
- требования трудового законодательства РФ;
- заявки подразделений на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала.

### 5.4 Выходные данные процесса

Выходами процесса являются:

- персонал, соответствующий установленным требованиям;
- документация кадрового делопроизводства.

### 5.5 Распределение ответственности

Ответственным за процесс является проректор по научной работе и инновациям – представитель руководства по качеству

Исполнителями процесса являются руководители и сотрудники подразделений, задействованные в обеспечении и управлении персоналом.

### 5.6 Алгоритм процесса

Алгоритм процесса представлен на рисунке 1.

Распределение ответственности за этапы процесса, результаты этапов процесса и регламентирующие документы представлены в таблице 1.

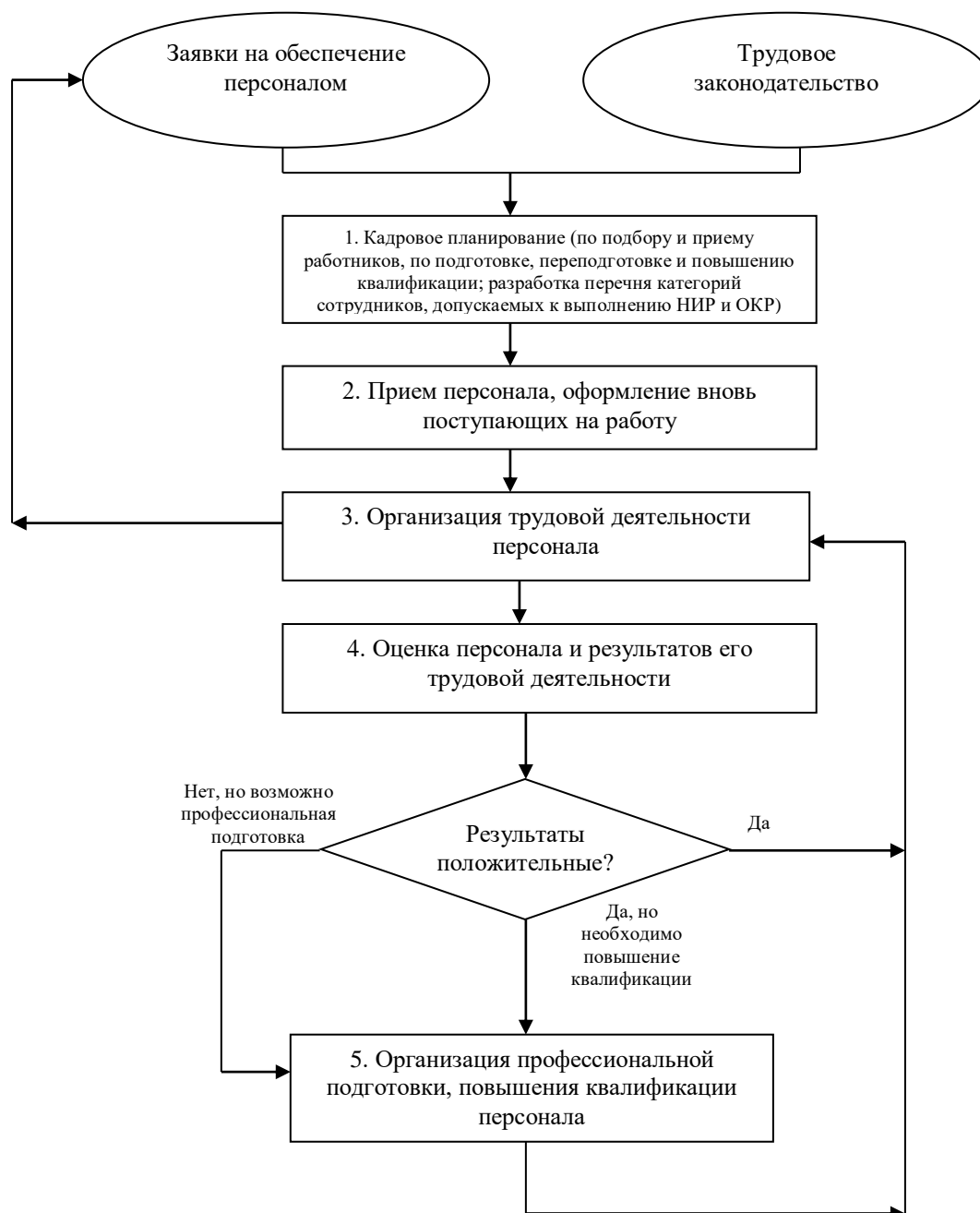


Рисунок 1 – Алгоритм процесса

Таблица 1

№ п/п	Исполнители этапов процесса	Результат этапа процесса	Регламентирующий документ
1	Руководители и сотрудники подразделений-исполнителей НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР)  Управление организации научных исследований	Планы  Перечень категорий сотрудников, допускаемых к выполнению НИР и ОКР	п. 6.2.2 ГОСТ РВ 0015-002-2012

Продолжение таблицы 1

2	Управление кадров Руководители и сотрудники подразделений-исполнителей НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР)	Документация о приеме Личное дело	Трудовой кодекс Российской Федерации
3	Руководители и сотрудники подразделений-исполнителей НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР)	Личное дело	Трудовой кодекс Российской Федерации
4	Руководители и сотрудники подразделений-исполнителей НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР)	-	Трудовой кодекс Российской Федерации
5	Руководители и сотрудники подразделений-исполнителей НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР) Управление организации научных исследований	Удостоверения о повышении квалификации, переподготовке Документация о присвоении ученой степени, ученого звания	Трудовой кодекс Российской Федерации Закон «Об образовании в Российской Федерации»

## 6 Оценка результативности процесса

6.1 Критериями оценки результативности процесса являются:

– выполнение планов повышения квалификации, подготовки, переподготовки персонала;

– образовательный уровень персонала.

6.2 Периодичность оценки – один раз в год.

6.3 Процесс результативен, если:

– все сотрудники, выполняющие НИР (СЧ НИР) и ОКР (СЧ ОКР) имеют требуемую квалификацию;

– планы повышения квалификации, подготовки и переподготовки выполнены полностью.

РАЗРАБОТАНО:

ведущий инженер по качеству РГРТУ

О.А. Бодров

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по научной работе и инновациям –  
представитель руководства по качеству

С.И. Гусев

Начальник УК

А.Н. Быстров

Представитель 454 ВП МО РФ

Изменение №	Дата	Выпуск 01
-------------	------	-----------

Лист регистрации изменений

Номер измене- ния	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	заменен- ных	новых	аннулиро- ванных					