



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф.Уткина»



УТВЕРЖДАЮ

И.О. Ректора
ФГБОУ ВО «РГРТУ»

М.В.Чиркин

«26» сентября 2019 г.

ОРИГИНАЛ

РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ 41

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

*Положение о квотировании рабочих мест для
отдельных категорий граждан*

Выпуск 04

Рязань 2019

Изменение № 0

Дата

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ»; Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»; с учетом положений закона Рязанской области от 12.04.2011 года № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области».

1.2 Квотирование рабочих мест в федеральном государственном бюджетном общеобразовательном учреждении высшего образования «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф.Уткина», далее ФГБОУ ВО «РГРТУ», проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости отдельным категориям граждан.

1.3 Квота в ФГБОУ ВО «РГРТУ» составляет: 2% от среднесписочной численности - для инвалидов и 2% - для граждан в возрасте от 14 до 30 лет.

1.4 Квота – минимальное количество рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Рязанской области от 12.04.2011 года № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области».

1.5 К отдельным категориям граждан, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Рязанской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду; молодежь (граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет), в том числе несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет.

1.6 В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7 Инвалидам, работающим в ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф.Уткина», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2 Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1 Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица управления кадров ФГБОУ ВО «РГРТУ», которые:

Изменение № 0	Дата
---------------	------

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для отдельных категорий граждан в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты отдельных категорий граждан.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца за отчетным периодом, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты, включая информацию о наличии свободных мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой.

2.2 Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для отдельных категорий граждан, является начальник отдела ОТ и ЧС.

2.3 На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду и молодежь (граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет).

2.4 Трудоустройство отдельных категорий граждан в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5 ФГБОУ ВО «РГРТУ» имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу отдельных категорий граждан. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3 Заключительные положения

3.1 Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места отдельных категорий граждан трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.2 За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу отдельных категорий граждан в пределах установленной квоты должностные лица ФГБОУ ВО «РГРТУ», несут

дисциплинарную и административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

РАЗРАБОТАНО:

Начальник управления кадров

А.Н. Быстров

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

К.В. Бухенский

Проректор по научной работе и инновациям

С.И. Гусев

Проректор по режиму и безопасности

С.В. Чернышев

Проректор по АХР

А.Ф. Маннанов

Начальник ФЭУ

Н.В. Осина

Главный бухгалтер

Л.М. Москвитина

Начальник правового управления

А.А. Галицын

Ведущий инженер по качеству

В.Г. Беликов

